

# FORRETNING OG ETIK

## EKF SOM FORRETNINGSPARTNER

EKF efterstræber at fremme ansvarlighed og bæredygtighed, både internt og i de forretninger, vi deltager i. I det følgende kan du læse om de holdninger, der ligger til grund for vores arbejde.

EKF ønsker at bidrage til miljømæssig og social bæredygtighed. Derfor er en vurdering af miljø- og sociale forhold en integreret del af EKF's risikoanalyse. EKF medvirker alene i sager/projekter, hvor miljø- og sociale forhold lever op til internationale standarder.

I det følgende kan du læse om vores holdninger til specifikke forretningsmæssige, miljømæssige og sociale forhold:

### MILJØ

I de sager EKF garanterer arbejder vi for, at påvirkninger på miljøet gennem udledning af spildevand, emissioner til luften og affald minimeres så vidt muligt, og at forbrug af vand, energi, råvarer m.m. er så effektivt som muligt.

### ARBEJDSTAGER- OG MENNESKERETTIGHEDER

EKF er imod brud på arbejdstager- og menneskerettigheder. EKF lægger vægt på arbejdstagerrettigheder i de sager, vi garanterer. Samtidig er vi opmærksomme på, at de projekter vi garanterer, ikke har negative konsekvenser for menneskerettigheder.

### BØRNEARBEJDE

EKF ønsker at undgå børnearbejde i de sager, vi garanterer. EKF anerkender, at børns bidrag til familiens indkomst i visse lande er nødvendig for at sikre familiens levefod. EKF forlanger dog, at der ikke er tale om farligt arbejde, og at arbejdet ikke hindrer barnet i at gå i skole.

### LIGHED OG MANGFOLDIGHED

EKF lægger vægt på lighed og mangfoldighed i de projekter, vi garanterer. Vi ser forskellighed som en styrke om det så er i forbindelse med race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden anskuelse, alder, national, social eller etnisk oprindelse, formueforhold, seksuel orientering, fødsel eller anden stilling.



#### BÆREDYGTIG LÅNGIVNING

EKF støtter en økonomisk bæredygtig udvikling ved at tage hensyn til fattige og gældstyngede lande. EKF medvirker kun i eksportforretninger til fattige lande, hvis forretningen og den bagvedliggende finansiering ikke bringer den langsigtede økonomiske udvikling i modtagerlandet i fare.

#### KORRUPTION

EKF accepterer ikke bestikkelse. EKF kræver for hver garanti en underskrevet ikke-bestikkelseserklæring. EKF's garanti bortfalder, hvis garantitager yder bestikkelse.

EKF opfordrer alle eksportører og banker til at udvikle, anvende og dokumentere kontrol-systemer, der bekæmper bestikkelse.

#### SMALL FACILITATION PAYMENTS

Small facilitation payments er betalinger, der fremmer sagsbehandlingen hos lokale em-bedsmænd, men ikke ændrer afgørelsen. EKF ser small facilitation payments som et problem, og anbefaler at virksomheder så vidt muligt undgår at gøre brug af sådanne betalinger.

I nogle lande kan det dog være en stor udfordring at drive forretning uden at gøre brug af small facilitation payments. Derfor er small facilitation payments undtaget fra et totalt forbud i de internationale konventioner, og er under visse betingelser heller ikke i strid med dansk lovgivning. Ifølge Justitsministeriet er der i visse lande en tradition for betaling af små beløb eller små gaver til en offentlig ansat i forbindelse med, at den offentligt ansatte udfører sine opgaver, som f.eks. at udlevere ens pas eller udstede en tilladelse. Hvis der er en sådan stærk tradition i et land, kan betaling af small facilitation payments være straffri efter straffeloven, selv om handlingen isoleret set ville være strafbar i Danmark.

#### EKF SOM ARBEJDSPLADS

##### BESTIKKELSE

Ansatte i EKF må ikke modtage eller give noget, der kan blive opfattet som bestikkelse. Det gælder fx udveksling af kontantbeløb, værdipapirer, rejser, underholdning og gaver af væsentlig værdi samt betalinger til velgørenhed, favorabel omtale mm.

##### GAVER OG ARRANGEMENTER

Gæstfrihed og mindre symbolske gaver er en del af normal virksomhedsførelse. EKF modtager og giver som udgangspunkt ikke gaver af væsentlig værdi eller deltager i sociale arrangementer, der har karakter af en væsentlig gave.

Er der en klar, faglig begrundelse for at deltage i et socialt arrangement, betaler EKF de udgifter, der er forbundet med det. Fx rejser, overnatninger og deltagergebyr.

##### REGLER FOR AKTIEHANDEL I EKF

EKF fører lister over børsnoterede virksomheder, som er spærret for værdipapirhandel for EKF's bestyrelse, direktion og ansatte.



Bestyrelsen, direktionen og ansatte i EKF må ikke købe eller sælge værdipapirer i børsnoterede virksomheder, som er spærret for værdipapirhandel. Hvis en medarbejder eller en nærtstående undtagelsesvis har behov for at handle med værdipapirer, der fremgår på listen over spærrede virksomheder, og ikke besidder intern viden derom, kan EKF dispensere fra politikken.

#### REGLER FOR HABILITET OG TAVSHEDSPLIGT HOS EKF'S ANSATTE

En ansat i EKF anses for inhabil, hvis den ansatte har en personlig interesse i en sags udfald. Alle ansatte i EKF har pligt til at meddele, hvis man er inhabil i forbindelse med behandlingen af en sag. Såfremt en ansat er inhabil, kan den ansatte ikke deltage i sagsbehandlingen af den specifikke sag. Ansatte i EKF er underlagt tavshedspligt efter forvaltningsloven. Tavshedspligten ophører ikke ved fratrædelse.

#### REGLER FOR HABILITET I EKF'S BESTYRELSE

Et bestyrelsesmedlem anses for inhabil, såfremt bestyrelsesmedlemmet har en økonomisk interesse eller anden tilknytning til den erhvervsvirksomhed, som en sag vedrører. Et bestyrelsesmedlem, der er inhabil, må ikke træffe afgørelse eller i øvrigt medvirke ved behandlingen af den pågældende sag. Såfremt et bestyrelsesmedlem er inhabil, modtager bestyrelsesmedlemmet ikke det materiale, bestyrelsen får forelagt, og skal forlade bestyrelsesmødet under behandlingen af sagen.

#### LIGHED OG MANGFOLDIGHED

EKF arbejder for at fremme lighed og mangfoldighed i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse. Vi ser forskellighed som en styrke om det så er på grund af race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden anskuelse, alder, national, social eller etnisk oprindelse, formueforhold, seksuel orientering, fødsel eller anden stilling.

#### ÅBENHED OG FORTROLIGHED

EKF ønsker at give alle interesserede mulighed for at få indsigt i EKF's forretning og økonomi. Det gør vi ved at offentliggøre en lang række oplysninger om os selv og de forretninger, vi deltager i. Det er dog helt afgørende for EKF's forretning, at kunder og samarbejdspartnere trygt og i fortrolighed kan stille alle nødvendige oplysninger til rådighed for EKF's sagsbehandling. EKF er af samme grund undtaget for Lov om offentlighed i forvaltningen, for så vidt angår EKF's forretninger. For at opnå den rette balance mellem kundernes behov for fortrolighed og offentlighedens mulighed for indsigt, er der fuld diskretion om alle kunde- og forretningsforhold frem til 60 dage efter udstedelsen af en endelig garanti. Herefter bliver udvalgte oplysninger offentliggjort.

#### TILSLUTNING TIL INTERNATIONALE PRINCIPPER OG RETNINGSLINJER

EKF's holdninger bygger på internationale principper og retningslinjer for ansvarlighed og bæredygtighed. EKF følger OECD's (Organisation for økonomisk samarbejde og udvikling) retningslinjer for medlemslandenes eksportkreditinstitutter. Retningslinjerne er OECD-landenes anbefalinger om håndtering af bl.a. miljø og arbejderes sundhed, sikkerhed og rettigheder. EKF følger også Ækvatorprincipperne, som er et frivilligt men bindende sæt principper for vurdering af miljømæssig og social bæredygtighed.



Principperne er etableret af toneangivende banker indenfor projektfinansiering. OECD retningslinjerne og Ækvatorprincipperne anbefaler begge, at IFC's (International Finance Corporation) standarder for miljø og social bæredygtighed anvendes.

De projekter, EKF garanterer, skal leve op til de principper og retningslinjer for miljø- og sociale forhold, der er aftalt i OECD og mellem medlemmerne af Ækvatorprincipperne. EKF anvender IFC's performance standards som internationale standarder i alle de sager, hvor det er muligt. EKF er derudover tilsluttet UN Global Compact, der er et internationalt initiativ startet af FN for at inddrage private virksomheder i løsningen af de sociale og miljømæssige udfordringer, der følger med globaliseringen. Vi opfordrer alle virksomheder til at tilslutte sig og fremme de 10 principper om menneske og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Vi er tilsluttet internationale principper og retningslinjer for at fremme ensartet håndtering af ansvarlighed og bæredygtighed på tværs af landene, og for at undgå konkurrenceforvridning.